



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก

ที่ ๕๓๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ตามที่ งานกาชาดจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ครีวสวนปาล์ม หมู่ ๘ ตำบลโคกสัก อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง นั้น

เพื่อให้การจัดโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและฝ่ายต่าง ๆ เพื่อรับผิดชอบหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|------------------------------|---------------------------------|-------------------|
| ๑. นายสุชาติ ชันงั้ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก | ประธาน |
| ๒. นายวิเชษฐ์ สุวัฒน์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพิชิตากร เพ็งโอ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน | | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพัชรภรณ์ แก้วจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยการช่วยเหลือ สนับสนุน ประสานงาน และแก้ไขปัญหาอุปสรรค เพื่อให้การจัดโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๒. ฝ่ายต้อนรับ

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวศุภวรรณ ณ นคร | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | หัวหน้า |
| ๒. นางสาวพัชรภรณ์ แก้วจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เจ้าหน้าที่ |
| ๓. นางยุพินทร์ คงประสิทธิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | เจ้าหน้าที่ |

มีหน้าที่ ต้อนรับประธานและแขกผู้รับเชิญในพิธีเปิด - ปิดการอบรม การต้อนรับวิทยากร และผู้เข้ารับการอบรม และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายลงทะเบียน

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|-------------|
| ๑. นางอุไร ช่วยจิตร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | หัวหน้า |
| ๒. นางสาวปรีดา ปานหวาน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เจ้าหน้าที่ |
| ๓. นางสาวณัฐริดา บิลกอกหลี่ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | เจ้าหน้าที่ |
| ๔. นางสาวพรทิพย์ ทองศรี | คนงานทั่วไป | เจ้าหน้าที่ |

มีหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม ติดตามตรวจการลงทะเบียนให้ครบถ้วนถูกต้อง และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ

๑. นางวันดี วัฒนรัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หัวหน้า
๒. นางนิตยา นวลมี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	เจ้าหน้าที่
๓. นางนุชทรา มาศ พุ่มเกื้อ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	เจ้าหน้าที่
๔. นางสาวนงคัลลักษณ์ มาชู	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่
๕. นางพัชรภา คงช่วย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าหน้าที่

มีหน้าที่ รับ จ่าย เงิน ออกใบเสร็จรับเงิน ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดทรวสด การจ่ายเงินค่าตอบแทนวิทยากร การรวบรวมเอกสารหลักฐานการเงินที่เกี่ยวข้อง รายงานการใช้จ่ายทางการเงิน หลักฐานการจัดการอบรมและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. ฝ่ายพิธีกร

๑. นางสาวทิพย์วิภา จินดารัตน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	หัวหน้า
๒. นางสาวพัชรภรณ์ แก้วจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เจ้าหน้าที่

มีหน้าที่ เป็นพิธีกร เชิญผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด การเชิญวิทยากรบรรยาย และเชิญผู้เข้าอบรมเข้าอบรม การกล่าวต้อนรับ แนะนำการปฏิบัติระหว่างการอบรม และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. ฝ่ายประสานงาน

๑. นางอุไร ช่วยจิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หัวหน้า
๒. นางสาวสุกัญญา ชูแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เจ้าหน้าที่
๓. นางจิราพร สงเอียด	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เจ้าหน้าที่
๔. นางสาวปารุดา พัดขำ	คนงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่
๕. นางสาวนฤมล หนูปลอด	คนงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่
๖. นางสาวดารุณี همانระเด็น	คนงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่

มีหน้าที่ ช่วยเหลือ สนับสนุน ประสานงานกับทุกฝ่าย การแจกจ่ายเอกสารการอบรม การจัดระเบียบการเก็บเอกสารแบบสอบถาม เพื่อให้การอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นระเบียบ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๗. ฝ่ายบันทึกภาพ

๑. นางดรณี หัสสะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้า
๒. นางสาวมารีญา ดลระหมาน	คนงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่

มีหน้าที่ บันทึกภาพพิธีเปิด - ปิด การอบรม และถ่ายภาพกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างการอบรม และการประชาสัมพันธ์ การอบรมแก่บุคคลทั่วไป

๘. ฝ่ายสถานที่

๑. นายวินัย หนูชู	ผู้อำนวยการกองช่าง	หัวหน้า
๒. นายพงศภัก ปักชีสิงห์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	เจ้าหน้าที่
๓. นายอัครเดช เรืองพริ้ม	นายช่างโยธาชำนาญงาน	เจ้าหน้าที่
๔. นายถาวร ชูประดิษฐ์	พนักงานขับรถยนต์	เจ้าหน้าที่
๕. นายสมพร ดูกดอจันทร์	คนงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่
๖. นายตะหนาน โตะระหนี่	คนงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่

มีหน้าที่ ดูแลสถานที่จัดอบรมให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยตลอดการจัดอบรม และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๙. ฝ่ายประเมินผลการฝึกอบรม

- | | | |
|------------------------------|---------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวศุภวรรณ ณ นคร | หัวหน้าสำนักปลัดอบต. | หัวหน้า |
| ๒. นางสาวพัชรภรณ์ แก้วจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เจ้าหน้าที่ |
| ๓. นางสาวปรีดา ปานหวาน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เจ้าหน้าที่ |

มีหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลการอบรม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เรียบร้อยและประสบผลสำเร็จด้วยดี หากมีปัญหาหรืออุปสรรคอันใดที่ไม่สามารถแก้ไขได้ ให้รายงานประธานกรรมการฝ่ายอำนวยการทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ ชันงัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก
ที่ ๑๔๔/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดอบต. | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา และตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 ๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก
 ๔. ดำเนินการอื่นใดตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชาติ ชันงัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก

ที่ ๑๒๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ดังนี้ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การให้รางวัลใจการพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกสัก | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ทด.บางแก้ว | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพัชราภรณ์ แก้วจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชาติ ชันจ้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก

ที่ ๑๒๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. นางสาวพัชรภรณ์ แก้วจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชาติ ชันงัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก

ที่ ๑๕๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้ครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และเมื่อจัดทำข้อตกลงแล้ว ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งครู จำนวน ๓ คน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก จำนวน ๘ ราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประธานกรรมการ

๒. นางจริย์ กองเอียด ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๓. นางบุญญาภา จินตามณี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก เป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของพนักงานครูแต่ละราย เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชาติ ชันจั่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก