



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก  
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งการทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม  
๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ที่กำหนดว่าพนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ในครั้งปีที่  
แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อน  
แล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๘ (๘) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์  
การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนวันลา  
และมาทำงานสายในครั้งปีที่แล้วมาของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อน  
ขั้นเงินเดือน ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องมีวันลา  
ไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ  
หรือต่างประเทศ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ และ  
วันลา ดังต่อไปนี้

(๑) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย  
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๒) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราว  
รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่  
เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๕) ลาพักผ่อน

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(๘) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา  
ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๙) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับ  
เฉพาะวันทำการ

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน จำนวน ๙ ครั้ง

ทั้งนี้ การพิจารณาการลา และการมาทำงานสาย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสักพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู แต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน เช่น ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกองช่าง ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่อย่างเร่งด่วน ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพัฒนาชุมชน หรือสวัสดิการชุมชน ซึ่งอาจจะต้องออกพื้นที่ให้บริการประชาชนก่อนการเข้าปฏิบัติการทำงานจริง จึงมีความจำเป็นต้องมาปฏิบัติงานสาย และเขตพื้นที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๑๓ หมู่บ้าน ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาน้ำท่วม ทำให้ส่งผลต่อการมาปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสักได้ ดังนั้นในการลาต่าง ๆ ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

แต่หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานครู ผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนได้เป็นการเฉพาะราย ก็อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุชาติ ชันงัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก