



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกลัก
อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก -จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒.การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	๒.๑ ปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ เหมาะสม เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน	-มีการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ระเบียบกำหนด เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและยุติธรรม
๓.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาของบุคลากร เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ
๔.การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๔.๑ การคัดเลือกบุคคลตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสักมีการคัดเลือกประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๑ ราย -นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑ ราย -วิทยฐานะครูชำนาญการจำนวน ๒ ราย
๕.การให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	๕.๑ สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเมื่อตำแหน่งว่าง	-มีการสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติโดยวิธีการประกาศรับโอน และขอใช้บัญชี -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. - ตำแหน่งเจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.
๖.วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๖.๑ นายกอบต.อาจมอบอำนาจให้ปลัดอบต.หรือรองปลัด ๖.๒ กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้นายกอบต.แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการ คนใดคนหนึ่งให้เห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทน	-การจัดทำคำสั่งนายกมอบอำนาจให้ปลัดอบต. -การจัดทำคำสั่งรักษาราชการแทนทุกส่วนราชการ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗.การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๗.๑ การรับสมัครคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจขององค์กรฯ	-การสรรหาพนักงานจ้าง ๒ ครั้ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒ อัตรา
๘..การพัฒนาบุคลากร	๘.๑ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุก ระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง ๘.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	-มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น
๙.จัดทำประมวลจริยธรรม	๙.๑ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติประจำปี	-จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม
๑๐.ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	๑๐.๑ คำสั่งแบ่งงาน	-การจัดทำคำสั่งแบ่งงานให้เป็นปัจจุบัน
๑๑.เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๑.๑ ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-การจัดกิจกรรม ๕ ส. -การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานที่เหมาะสม

ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรยังมีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด จึงทำให้บุคลากรที่มีอยู่อาจมีการรับผิดชอบหลายหน้าที่ ทำให้การดำเนินงานไม่มีความสมบูรณ์เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
