



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก

เรื่อง นโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานแต่ละด้าน มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ พร้อมยึดมั่นในการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

การวางแผนกำลังคนเพื่อกำหนดจำนวนพนักงานส่วนตำบลในแต่ละสายงาน และพนักงานจ้างให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตอบโจทยภารกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กร คำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยหน่วยงานเสนอขอผู้บังคับบัญชาเป็นหลัก

๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้ายหรือลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกิน ๑ ปี

๑.๓ การรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว และประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. การพัฒนาบุคลากร

เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ มุ่งเน้นให้พนักงานส่วนตำบลทุกระดับได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสมและเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องตามหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๔ ให้มีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน และให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองได้ทุกที่ ทุกเวลาเพื่อสนับสนุนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานในประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสักอย่างชัดเจนและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

๓.๒ การกำหนดตัวชี้วัดจะมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด เป้าหมายขององค์กร สู่เป้าหมายของผู้บริหาร เชื่อมโยงสู่เป้าหมายของแต่ละสำนัก/กอง เพื่อนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคล

๓.๓ ตัวชี้วัดรายบุคคลจะประกอบไปด้วยผลงานซึ่งอาจเป็นผลงานจากงานประจำและโครงการ

๓.๔ นำค่านิยมองค์กรมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินด้านพฤติกรรมเพื่อให้ทุกคนตระหนักและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร

๓.๕ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการธำรงรักษาไว้

ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กร การยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณะ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ดังนี้

๔.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๔.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๔.๕ จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี เพื่อส่งเสริมสุขอนามัยที่ดีต่อพนักงาน

๕. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ

๕.๑ เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน ทำงานตามกฎระเบียบวินัย และมีจริยธรรม เช่นการจัดอบรม การกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสม และการสื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

๖. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

ปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ ชันงัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก