



การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสั๊ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

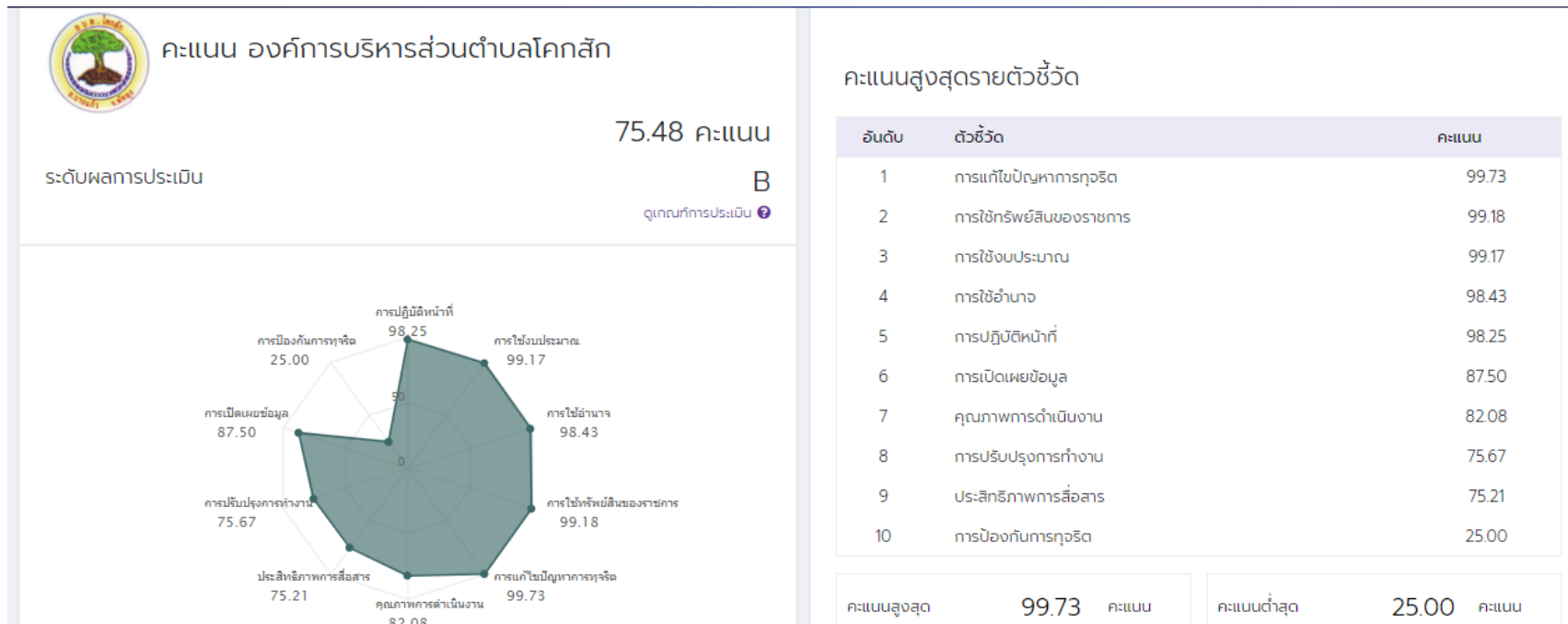
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งด้านการรับรู้และสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

โดยการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ประชาชนโดยทั่วไปทราบดังนี้

๑. ผลการประเมินภาพรวมของประเทศและหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	รายการ	จำนวนคะแนน	ระดับการประเมิน
๑	คะแนนภาพรวมระดับประเทศ	๘๗.๕๗	A
๒	คะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสั๊ก	๗๕.๔๘	B

๒. ผลการวิเคราะห์



๒.๑ ผลการวิเคราะห์ แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จ	
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๕	-ไม่มี-	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน -จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกตำแหน่งให้ชัดเจน	-จัดทำและรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ
	การใช้งบประมาณ	๙๙.๑๗	-ไม่มี-	-สร้างการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ โดยการประชาสัมพันธ์การใช้งานในระบบในการดำเนินโครงการต่างๆ ทางเว็บไซต์ อบรม. และแจ้งในการประชุมประจำเดือน -จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	-จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน และสร้างความรับรู้ในการใช้งานงบประมาณให้บุคลากรทราบ และรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กองคลัง
	การใช้อำนาจ	๙๘.๔๓	-ไม่มี-	-ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบรม. -แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนรับทราบเจตจำนง	-จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตและแจ้งให้บุคลากรทราบ และรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด อบรม.

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จ	
IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๑๘	-ไม่มี-	-จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ -จัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการยืมทรัพย์สิน -ประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดเพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนผู้มาติดต่อทราบ	-จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินและแผนผังการกำหนดขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการให้บุคลากรทราบ และรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด อบต.
	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๙.๗๓	-ไม่มี-	- จัดทำประกาศเรื่องหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อบต.โคกสีก - แจ้งเวียนให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และโทษทางวินัยให้บุคลากรทุกท่านทราบ	-จัดทำหลักเกณฑ์ มาตรการการร้องเรียน ความรู้เกี่ยวกับวินัย และแจ้งให้บุคลากรทราบและรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด อบต.

๒.๒ ผลการวิเคราะห์ แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จ	
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๐๒	-ไม่มี-	-วางแผนการดำเนินงานประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน -ส่งเจ้าหน้าที่ใน อบต.อบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -วิเคราะห์ความเสี่ยง ปัญหาในการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	-วางแผนการดำเนินงานประจำปี ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม และวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงในการทำงาน และรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๒๑	-ไม่มี-	-ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ อบต. -ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-ให้ผู้มารับบริการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอและรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด อบต.
	การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๖๗	-ไม่มี-	-จัดทำประมวลจริยธรรม -จัดโครงการ กิจกรรม เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน -ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-จัดทำประมวลจริยธรรม โครงการ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด อบต.

๒.๓ ผลการวิเคราะห์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จ	
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐	-ให้มีการดำเนินการให้มีระบบ E-Service ที่ประชาชนสามารถทำธุรกรรมหรือติดต่องานต่างๆ โดยไม่ต้องมาที่สำนักงาน อบต. -มีการดำเนินการที่สอดคล้องสอดคล้องนโยบาย และหลักเกณฑ์บริหารงานทรัพยากรบุคคล	-จัดทำประกาศ เรื่อง ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม -จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆทางเว็บไซต์ อบต. , Line , Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	-จัดทำประกาศ มาตรการ พัฒนาระบบ E-Service ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆครบถ้วนผ่านหน้าเว็บไซต์ อบต.โคกสัก และรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด อบต. และ กองคลัง
	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	-ให้บริหารมีส่วนร่วมการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร -มีกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการปฏิบัติงานซื่อสัตย์ สุจริต และส่งเสริมด้านคุณธรรม -และมีการรายงานผลการแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีข้อมูลที่ครบถ้วนและแสดงความก้าวหน้าของการดำเนินการ	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี -การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -ดำเนินการให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรและผู้บริหาร	-จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และมีการรายงานผลแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต และรายงานผลให้ผู้บริหารสูงสุดทราบ -กำหนดเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด อบต.

๓. สรุปผลการประเมิน

จากผลการประเมินฯ ระดับคะแนนของอบต.โคกสีก อยู่ในระดับ B โดยอยู่ในระดับพอใช้ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประเมินของประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้ และควรนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากระบบประมวลผลการประเมิน (ITAs) รวมถึงนำผลการวิเคราะห์ในประเด็นที่ต้องปรับปรุง , ประเด็นที่ต้องพัฒนา มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพ และภาพรวมของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณต่อไป โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริต ที่ยังได้คะแนนต่ำ เพียงร้อยละ ๒๕ เท่านั้น

๔. แนวทางปฏิบัติ

เห็นควรให้ทุกส่วนราชการนำประเด็นที่ต้องพัฒนาไปปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งจัดทำมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติต่อไป เพื่อให้ได้คะแนนที่สูงขึ้น