

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. การวางแผนกำลังคน		
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก	๑. ดำเนินการจัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง) ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการจัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง) ครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เมษายน ๒๕๖๘ - สิงหาคม ๒๕๖๘
๑.๒ การรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ อัตรา ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัดอบต. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น สังกัด กองช่าง มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๕. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	มีนาคม ๒๕๖๘ – กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการดำรงรักษาไว้		
๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการบริหารงานบุคคล ด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ ๑. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ตำแหน่ง ครู มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๒.๓ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครอบครัว และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เลื่อนขึ้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ณ ๑ เม.ย. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ ๑ ต.ค. ๖๘ เลื่อนค่าตอบแทน ๑ ครั้ง ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๒.๔ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ		
๓.๑ เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรทราบถึงประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๓.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)			กรอบมีเงิน (อัตรา)			กรอบคนครอง (อัตรา)		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๒	๑	๑	๒	๑	๑	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒	๓	๕	๒	๓	๕	๒	๓	๕
วิชาการ	๑	๑๒	๑๓	๑	๑๒	๑๓	๑	๙	๑๐
ทั่วไป	๔	๕	๙	๔	๕	๙	๓	๔	๗
ครู	๑	๗	๘	๑	๗	๘	๑	๗	๘
พนักงานจ้าง	๒๙	๓๐	๕๙	๒๙	๓๐	๕๙	๒๙	๒๘	๕๗
รวม	๓๘	๕๘	๙๖	๓๘	๕๘	๙๖	๓๗	๕๒	๘๙

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	- มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ตามความก้าวหน้าของ แต่ละตำแหน่ง และเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นจัด และเข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๒๒ ราย	๕๗๐,๐๐๐	๔๔,๔๓๒.๔๒	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๒. การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM)	- ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ - จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ หรือช่องทางโซเชียลมีเดีย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๓. โครงการ คิดบวก คิดสร้างสรรค์ ทำงานอย่างมีความสุข ส่องครุคุณภาพคู่คุณธรรม	- ไม่ได้ดำเนินการจัดการอบรมเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ	๑๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
๔. จัดให้มีการตรวจสอบภาพประจำปี	- มีการตรวจสอบภาพประจำปี ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว. และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	- เบิกจ่ายตรงกับ สปสช. - เบิกจ่ายตามสิทธิประกันสังคม	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค

ปัจจุบันการปฏิบัติงาน การสั่งงานภายในองค์กรหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงอุปกรณ์เครื่องมือยังไม่เพียงพอและทันสมัยตามเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า เพื่อรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยที่เหมาะสม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง